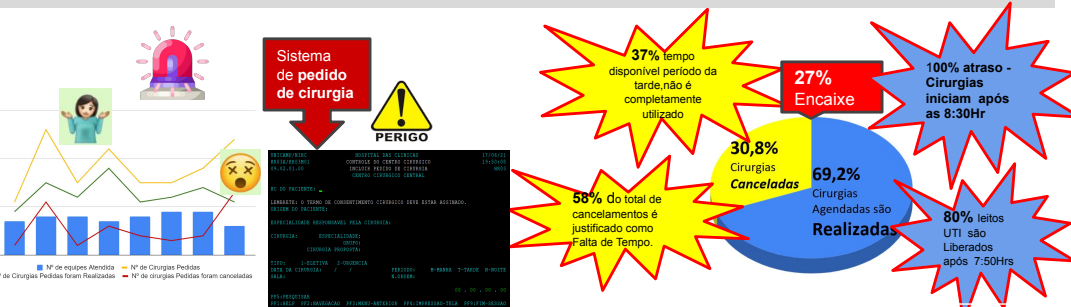


1. Contexto

Com o advento da pandemia o Centro Cirúrgico do HC sofreu várias alterações no seu fluxo de trabalho; como exemplos: suspensão de procedimentos eletivos, remanejamento de colaboradores e adequação das rotinas de biossegurança; contudo mantivemos o atendimento de cirurgias essenciais (urgência, traumas e oncológicas). Mesmo com a redução dos procedimentos enfrentamos inúmeras desconexões no nosso dia-a-dia, principalmente a dificuldade de realização do planejamento cirúrgico dentro da nossa capacidade operacional (redução de RH e limitações financeiras) e com total uso das horas cirúrgicas disponíveis.

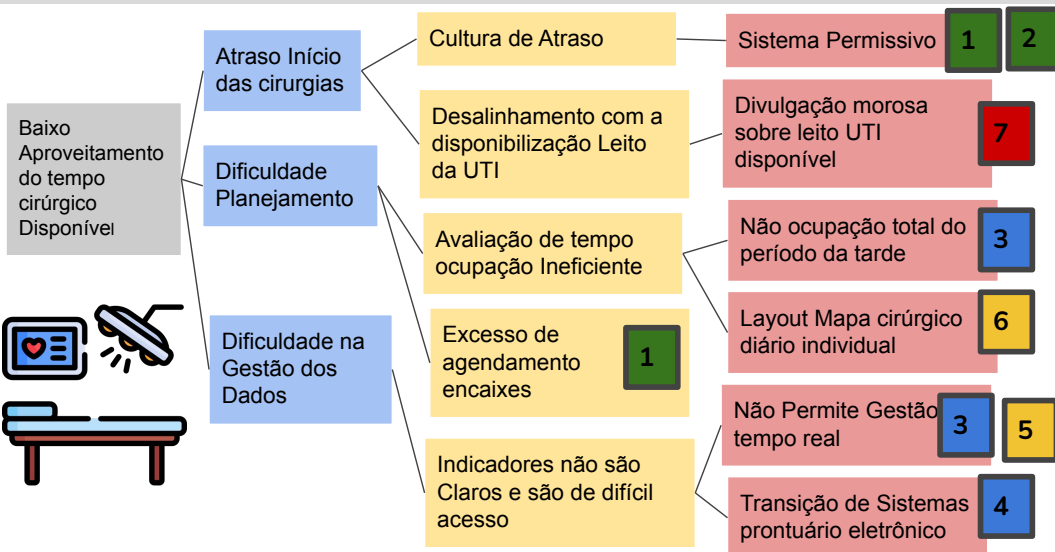
2. Condições Atuais



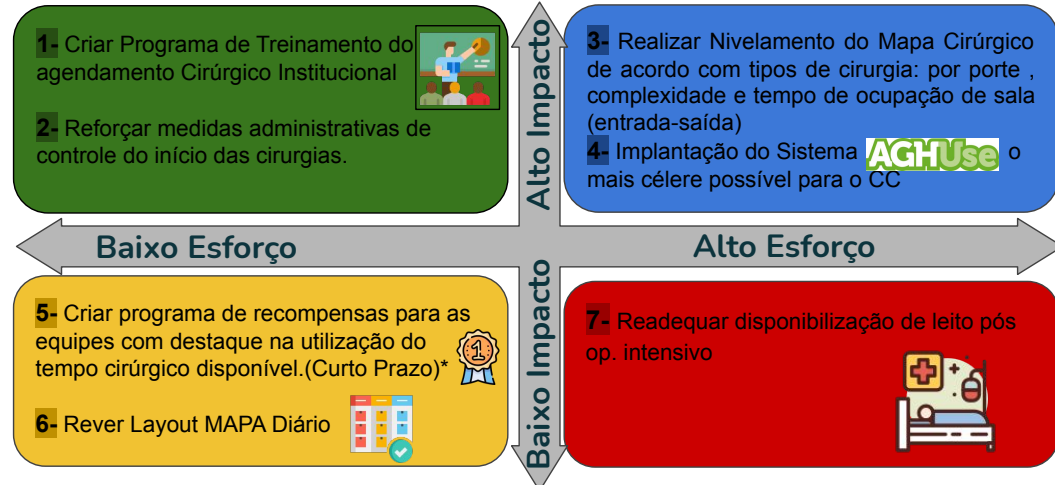
3. Objetivos e Metas

- ★ ⚡ Atraso de início das cirurgias em 20% em 2 meses; 40% em 6 meses e 90% em 1 ano
- ★ ⬆️ 30% a taxa de ocupação de sala pelas equipes em 6 Meses
- ★ ⬆️ produção cirúrgica das equipes em 20% com aproveitamento capacidade operacional de RH e todo tempo cirúrgico eletivo disponível - 6 meses

4. Análise



5. Contramedidas Propostas



6. Plano

Otimização do Tempo de Sala no Centro Cirurgico - HC UNICAMP

| FASE | DESCRIÇÃO | AÇÕES | TI | | | | | | |
|------|---|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| | | | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ | |
| 1 | Programa de Treinamento sobre Planejamento e agendamento Cirúrgico | Definir equipes - Elaine Criar a apresentação - Ana Paula Aplicar apresentação - MEET - Elaine | █ | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 2 | Atualizar e Divulgar o Regimento interno do CC | Revisão do regimento Atual - Elaine Apresentação para Colegiado e CEA - Elaine Divulgação para as equipes - Ana Paula Aplicar as Normativas e Sanções - Ana Paula | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 3 | Realizar Nivelamento de distribuição de salas por especialidade | Readequar Grade de salas por especialidade - Elaine Divulgar a nova grade - Elaine Acompanhar o uso pelas equipes - Ana Paula Corrigir falhas - Ana Paula | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 4 | Implantar AGHUSE no CC | Configurar módulo do CC - Mevis Testar Piloto - Cirurgia Cardíaca - Ana Paula Corrigir Falhas - Jefferson Realizar treinamento equipes - Ana Paula Implementar com demais equipes - Elaine Acompanhar Sistema - Ana Paula | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 5 | Plano de recompensa para equipes com destaque positivo, na ocupação de sala produção cirúrgica e qualidade de assistência | Desenvolver Plano - Dra Elaine Publicitar o Plano - Ana Paula Acompanhar desempenho - Ana Paula Aplicar Recompensa - Elaine | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 6 | Rever Layout do Mapa cirúrgico Diário | Planejamento - Ana Paula Aplicar Piloto - Alexandre Avaliar Resultado no Round - Vanessa/Luciana Implementar Mapa - Kanban - Ana Paula | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |
| 7 | Programação de disponibilização de leito intensivo para pós operatorio | Implementar Visita noturna UTI - Avaliar Previsão de alta - Dra Ana Paula Piloto de Reserva de Leito UTI - Nilcelene Rever o tempo de resposta - Ana Paula | | █ | █ | █ | █ | █ | █ |

7. Acompanhamento

- Taxa de ocupação de sala - Monitoramento Planilha - **Diário**
- Controle de Atraso no Início - Kanban - **Diário**
- Plano recompensa - **Semanal**
- Manter a qualidade da assistência - Indicadores qualidade - Notificações, Checklist - Controle - **Diário** - Divulgação - **Mensal**
- Produção Cirúrgica - Acompanhamento por especialidades - **Mensal**
- Acompanhamento do Plano de Ações - Round Liderança - **Semanal**

